新员工入职文档

以下是我们公司的薪酬福利相关的信息：

1.月度基础工资。 每个月10号统一发放。

2.月度绩效奖金。每个季度初，一次性发放上个季度的3个月奖金。以8000元绩效奖金为例：

季度绩效考核	奖金系数	绩效奖金	绩效考核后真实奖金	比例分布参考
A	2.00	8,000	16,000	30%
B+	1.50	8,000	12,000	
B	1.00	8,000	8,000	60%
B-	0.75	8,000	6,000	10%
C	0.50	8,000	4,000	

3.工时补贴。我们不强制要求，大家根据自己的情况按需即可。

激励门槛	月均工时	激励工资%-分母是月基础工资
目前标准	8	0%
第一档	9	5%
第二档	10	10%
第三档	11	20%

4.年终奖

基于年度的公司业务情况和个人的年度贡献，13-16薪。

5.公司福利：

-员工当天考勤正常，且下班时间在20：00后的，公司可按25元/天给与晚餐补助（一月提交一次，以可报销形式发放）；

-员工当天考勤正常，且下班时间在21：00后的，公司允许给与报销公司返回家中的打车费（一月提交一次，提供发票与行程）；

6.公司期权激励。(期权价格仅限老员工福利)

长期激励（期权）-未来每半年出一次定制化方案，公司表现优秀的员工可以按50-70%的折扣购买一定数量的公司期权。

7.其他公司重点的政策：

-大小休

-工作时间早上10点-晚上7点（中间1小时午休）

-五险一金，按杭州最低标准

-年假按国家标准

8.关于创始人。

电商行业从业经验15年以上，国内和海外电商都干过，经验丰富，其中美国用户市场超过3年的时间。

之前的公司主要是亚马逊、阿里、多多几家公司。

最多年度管理几百亿GMV的生意，带过700人的团队，做过独立业务的CEO，其中各种团队职能均在团队包括运营、招商、用户、营销、产品、技术、算法、数据、供应链等等。

9.关于公司的资本。

由于目前创始人还有几个月的竞业条款，因此要到26年5-6月再会正式融资到位（美国和中国VC）。在此之前，我们已经有创始人提供的约2年的现金资金储备。

我们是一家AI新锐。

我们没有成熟大厂的冗长流程，但拥有高速迭代、即时优化的绝对自由。 我们的团队，个个精兵猛将，人人独当一面，热情是我们驱动业务的唯一燃料。

AI浪潮已来，我们的愿景无比坚定。我们缺的不是方向，而是你！

加入我们，一起创造历史，共同打造新的篇章！